

行 動 計 画

女性が更に活躍し、継続的に就業できるよう、必要なワークライフバランス、職場環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

社会福祉法人 立野福祉会
理事長 樋口 久幸

1 計画期間 令和6年1月1日から令和8年3月31日まで

2 目標と取組内容・実施時期

目標 1 男女の平均勤続年数をそれぞれ2年以上伸ばす。

< 対 策 >

- ・令和6年1月～ 従業員に就労条件や社内風土等について意見を収集する
- ・令和6年4月～ 調査の結果を踏まえ、就労継続における課題を分析し、その課題解決のため、制度の見直しや職場風土の改善を図る

【雇用形態別勤続年数】

(単位：年)

	正社員	非正規社員	合計
男性	8.4	6.0	7.2
女性	10.3	14.2	11.6